

2025

LAPORAN
EVALUASI KINERJA
Universitas Islam Negeri Salatiga

LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SALATIGA
TAHUN 2025

LAPORAN
EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

LEMBAGA PENJAMINAN MUTU

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SALATIGA

TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum w.w

Alhamdulillah, atas berkat rahmat dan karunia Allah swt, Laporan Evaluasi Perjanjian Kinerja Lembaga Penjaminan Mutu Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga 2025 berhasil diselesaikan. Shalawat dan salam dihaturkan kepada Nabi Muhammad saw. Semoga semua yang telah dikerjakan oleh tim LPM ini mendapat ridha Allah swt. Pelaksanaan Perjanjian Kinerja LPM merupakan salah satu dokumen yang sangat penting keberadaannya dan dimonitoring & evaluasi, untuk menjadi acuan perbaikan yang berkelanjutan. LPM sangat berterima kasih atas dukungan, semangat dan fasilitas yang telah diberikan oleh Rektor dan jajarannya dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan Perjanjian Kinerja LPM Tahun 2025. Semoga semua mendapat berkah dan pahala dari Allah swt.

Demikian pengantar ini semoga dokumen evaluasi Perkin ini bermanfaat.

Wassalamu'alaikum w.w

Salatiga, 5 Januari 2025

Ketua

Prof.Dr. Budiyono Saputro, M.Pd.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
BAB I Pendahuluan	1
BAB II Visi, Misi, Tujuan Dan Strategi LPM	2
BAB III Sasaran, Program Strategis, Indikator Kinerja, Tujuan & Hasil Monev	4
BAB IV Rekomendasi	9
BAB V Penutup	10

BAB I
PENDAHULUAN

Rencana Strategis (Renstra) LPM merupakan turunan dari UIN Salatiga yang disusun dalam rangka mendukung tercapainya visi, misi, tujuan dan cita-cita UIN Salatiga periode 2025 - 2029. Jaminan mutu Renstra UIN Salatiga dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka dilaksanakan monitoring dan evaluasi perlu dilakukan oleh tim Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) Universitas. Begitu pula Perjanjian Kinerja LPM juga dilakukan Monitoring dan Evaluasi untuk memantau pelaksanaan kinerja tahunan secara periodik. Monitoring dan Evaluasi ini bermanfaat dapat memudahkan pengukuran pencapaian outcomes Perkin khususnya LPM. Hasil Monitoring dan Evaluasi Perkin LPM dapat mengukur peningkatan mutu Lembaga dan program studi di lingkungan UIN Salatiga. Dengan demikian hasil monitoring ini diharapkan kinerja LPM meningkat dan dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Prinsip jaminan mutu Perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan mutu universitas.

BAB II
VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI LPM

A. Visi dan Misi LPM

Pelaksanaan kegiatan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) UIN Salatiga yang terdiri dari Tridarma Perguruan Tinggi (Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian masyarakat). Pelaksanaan SPMI didasari visi dan misi. Visi dan misi LPM sejalan dan mendukung Renstra UIN Salatiga 2025-2029. Adapun visi dan misi LPM adalah sebagai berikut

1. Visi

   Tahun 2045 menjadi Lembaga Penjamin Mutu yang unggul dalam mengembangkan budaya mutu akademik yang berkelanjutan untuk meningkatkan daya saing UIN Salatiga.

2. Misi
   a. Mengelola penjaminan mutu di bidang pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat dan pelayanan administrasi akademik,
   b. Mengembangkan pengelolaan penjaminan mutu berbasis intranet dan internet.
   c. Menjalin Kerjasama dengan Lembaga Penjaminan Mutu perguruan tinggi lain sebagai mitra dalam meningkatkan budaya mutu dan daya saing.
3. Tujuan dan Strategi
   a. Tujuan
      1) Mengembangkan potensi pelaksanaan standar mutu penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pelayanan administrasi akademik.
      2) Mengembangkan potensi pelaksanaan standar mutu penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pelayanan administrasi akademik berbasis intranet dan internet.
      3) Mewujudkan kerjasama dengan Lembaga Penjaminan Mutu perguruan tinggi lain sebagai mitra dalam meningkatkan budaya mutu dan daya saing.

b. Strategi

1) Menyelenggarakan audit mutu internal dan eksternal sebagai implementasi dan evaluasi standar mutu penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pelayanan administrasi akademik.
2) Membuat inovasi pelaksanaan standar mutu penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pelayanan administrasi akademik berbasis intranet dan internet.
3) Melaksanakan workshop dan kegiatan Ilmiah dengan narasumber dari Lembaga penjaminan mutu perguruan tinggi lain sebagai mitra dalam meningkatkan budaya mutu dan daya saing.

BAB III
TUJUAN, PELAKSANAAN DAN HASIL EVALUASI PERJANJIAN KINERJA

A. Sasaran dan Program Strategis

MISI	TUJUAN	STRATEGI
Mengelola penjaminan mutu di bidang pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat dan pelayanan administrasi akademik,	Mengembangkan potensi pelaksanaan standar mutu penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pelayanan administrasi akademik.	Menyelenggarakan audit mutu internal dan eksternal sebagai implementasi dan evaluasi standar mutu penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pelayanan administrasi akademik.
Mengembangkan pengelolaan penjaminan mutu berbasis intranet dan internet.	Mengembangkan potensi pelaksanaan standar mutu penyelenggaraan	Membuat inovasi pelaksanaan standar mutu penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pelayanan administrasi

	pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pelayanan administrasi akademik berbasis intranet dan internet.	akademik berbasis intranet dan internet.
Menjalin Kerjasama dengan Lembaga Penjaminan Mutu perguruan tinggi lain sebagai mitra dalam meningkatkan budaya mutu dan daya saing.	Mewujudkan kerjasama dengan Lembaga Penjaminan Mutu perguruan tinggi lain sebagai mitra dalam meningkatkan budaya mutu dan daya saing.	Melaksanakan workshop dan kegiatan Ilmiah dengan narasumber dari Lembaga penjaminan mutu perguruan tinggi lain sebagai mitra dalam meningkatkan budaya mutu dan daya saing.

B. **Tujuan Monitoring & Evaluasi**

Monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan Perkin tahun 2025 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja LPM yang meliputi

1. Komitmen dalam mendukung implementasi dan Rencana Strategis UIN Salatiga Tahun 2025.
2. Program Kerja LPM UIN Salatiga Tahun 2025
3. Mengukur tingkat keberhasilan dan ketidakberhasilan program LPM dalam Renstra 2025
4. Mengidentifikasi masalah-masalah yang dihadapi LPM untuk perbaikan implementasi pada tahap berikutnya.
5. Mengukur tingkat keberhasilan pencapaian Indikator Kinerja Utama yang telah disusun dan dilaksanakan.

C. **Pelaksanaan**

Pelaksanaan kegiatan monev Renstra dilingkungan UIN Salatiga dilakukan pada Bulan Desember 2025 bersamaan dengan acara Rapat Tinjauan Manajemen dan dilanjutkan pada bulan Januari tahun 2026 sebelum penyerahan perjanjian kinerja tahun 2026.

D. **Hasil Monitoring & Evaluasi Perkin**

Strategi pencapaian pada sasaran yang tercantum dalam sasaran LPM Tahun 2025 diuraikan pula indikator capaian sasaran yang tercantum dalam tabel berikut.

Tabel 1. Hasil Monitoring & Evaluasi Perjanjian Kinerja

Sasaran Program (SP)/ Sasaran Kegiatan (SK)	Indikaktor Sasaran Program (IKSP) /Sasaran Kegiatan (IKSK)	Target	Capaian Kinerja	Gap	Akar Masalah	Faktor Pendukung	Faktor penghambat	eviden
2.1 Meningkatnya Kualitas Standar dan Sistem Penjaminan Mutu	IK.SP.2.1.1. Persentase Prodi yang mendapatakan akreditasi unggul	45%	48,57%	3,57	-	Pendampingan UPPS dan LPM sangat maksimal	-	1. https://www.uinsalatiga.ac.id/akreditasi-program-studi/

	IK. SP. 2.5.2. Persentase PTK yang melaksanakan system penjaminan mutu	100%	100%	0	-	Pendampingan LPM sangat maksimal		2. https://drive.google.com/drive/folders/1obhGd7PtoTN2eIKjvsllmsi96a1sypmN?usp=sharing
2.2. Meningkatnya kualitas dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan	5.2.1. Persentase dosen bersertifikat pendidik	86,95%	245/253 x100% =96,84%	9,89	-	LPM bekerja sesuai dengan time-line dari pusat dan melaksanakan sertifikasi sesuai dengan peraturan yang diterbitkan oleh kementerian agama	-	3. Berita https://lpm.uinsalatiga.ac.id/uin-salatiga-gelar-sosialisasi-peserta-sertifikasi-dosen-2025/ 4. serdos - https://drive.google.com/drive/folders/1DbKy3-UQ76zCNhoNZ9OS9hzKmL4UK14U?usp=sharing
T.3.SP.1. Meningkatnya tata Kelola Organisasi yang efektif dan akuntabel	T.3. IK.SP.1.2 Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).	75	75	0		Program dan pelaporan dapat dengan mudah diakses	-	5. https://drive.google.com/drive/folders/1iCIu26YywDVL5EAQJzwkPRbUZPfb0D6n?usp=sharing
	T.3.IK.SP.1.3 Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3.5	3.5	0		Adanya kegiatan pemeriksaan dan RTM		6. https://drive.google.com/drive/folders/1S3yxViDAl0Im7-csGmIjF4hY3q7mQsqT?usp=sharing
	T3. IK. SP.1.4	2.0	2.0	0	-	Penggunaan website		7. https://drive.google.co

	Tingkat implementasi Kebijakan Arsitektur Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)					secara maksimal		m/drive/folders/1WzQ98n2-boFyYlLOUpbXnfQhNTFeCa7B?usp=sharing
	T3. IK. SP.1.5 Indeks Pelayanan Publik	3.0	3.75	0,75	-	Hasil survey pelayanan public maksimal	-	8. https://drive.google.com/drive/folders/1ht_0tRs-ktyleJT6FqVR4Qi8neG-Jle4?usp=sharing
	T3. IK. SP.1.6 Indeks Berakhlak	B/3	B/4,9	1,9	-	Hasil survey indeks beraklak penjaminan mutu	-	9. https://drive.google.com/drive/folders/1frgNBQPOkedL6vTXlbqoxktGko4Chytc?usp=sharing
	T3. IK. SP.1.7 Tingkat Maturitas Statistik Sektoral	2,0	2,9	0,9	-	BLU berjalan sesuai perencanaan		10. https://drive.google.com/drive/folders/1BXSxAgS-W4l7llH-5lQwfmSbLFyCQ_Q-?usp=sharing
	T3. IK. SP.1.8 Tingkat Implementasi Kebijakan Satu Data Indonesia	2,0	2,0	0	-	Penggunaan aplikasi LKD secara maksimal		11. https://drive.google.com/drive/folders/1dKg6eTyoqSH5g9xsG7Z_R2feAnI6tXeJ?usp=sharing

	T3. IK. SP.1.9 Nilai Kinerja Anggran	84	84	0	-	Penggunaan anggaran sesuai dengan program yang telah ditetapkan		12. https://drive.google.com/drive/folders/1k5FpOdQkqxZYZAPYwDdnk0EqI0ucDxtG?usp=sharing 13.

BAB IV
REKOMENDASI

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi Perkin tahun 2025, maka diperlukan rekomendasi mempertahankan capaian kinerja yang telah dilakukan, selanjutnya meningkatkan capaian yang lebih tinggi lagi.

BAB V
PENUTUP

Demikian laporan evaluasi Perkin LPM UIN Salatiga Tahun 2025 telah selesai kami buat. Semoga laporan ini bermanfaat untuk meningkatkan penjaminan mutu di UIN Salatiga. Keberhasilan capaian Perkin LPM UIN Salatiga tak lepas dari dukungan berbagai pihak, maka kami menyampaikan terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya.

Ketua LPM



Ketua

Prof.Dr. Budiyono Saputro, M.Pd.

LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
UIN SALATIGA
2025